

Sygnalizacja nieprawidłowości i ochrony sygnalistów

W JAKICH PRZYPADKACH NALEŻY ZGŁOSIĆ NIEPRAWIDŁOWOŚCI?

- nękanie psychiczne, molestowanie seksualne, dyskryminacji
- korupcja, kradzież, oszustwo
- praktyki antykonkurencyjne, pranie pieniędzy
- naruszenie ochrony danych osobowych

W JAKI SPOSÓB MOŻNA ZGŁOSIĆ NIEPRAWIDŁOWOŚCI?

za pośrednictwem aplikacji WhistleB dostępnej:

- na stronie Renault Group Etyka i Compliance / Zgłaszanie nieprawidłowości
<https://grouperenault.sharepoint.com/sites/EthiqueetCompliance>
- na stronie Renault Group
www.renault.com / Zobowiązania / Etyka
Centrum zgłaszania nieprawidłowości WhistleB:
<https://report.whistleb.com/fr/portal/renaultgroup>
- po zeskanowaniu poniższego kodu QR



lub za pośrednictwem innych wewnętrznych kanałów Renault Group

- Przełożeni
- Dział HR
- Przedstawiciele pracowników
- Dział Etyki i Compliance
- Zastępca Dyrektora (w przypadku Renault SAS) lub Specjaliści ds. Zgłaszania Nieprawidłowości w spółkach krajowych i spółkach zależnych

Pamiętaj, że każdą nieprawidłowość możesz zgłosić z zachowaniem całkowitej anonimowości

PRZEZ KOGO MOGĄ ZOSTAĆ ZGŁOSZONE NIEPRAWIDŁOWOŚCI?

- pracowników, byłych pracowników, pracowników zewnętrznych i okazjonalnych (pracowników tymczasowych, stażystów, praktykantów)
- kandydatów do pracy wykluczonych z procesu rekrutacji
- udziałowców, partnerów i osób uprawnionych do wykonywania prawa głosu Renault Group
- członków organów administracyjnych, zarządzających lub nadzorczych jednego z podmiotów Renault Group
- podwykonawców (dealerów lub dostawców/dostawców usług) lub ich podwykonawców i pracowników.

JAKIEJ OCHRONIE PODLEGA SYGNALISTA?

Renault Group gwarantuje zachowanie w ścisłej tajemnicy tożsamości sygnalisty, świadków, osoby, której dotyczy zgłoszenie oraz faktów będących przedmiotem zgłoszenia.

Zgłoszenia są traktowane jako poufne, z zastrzeżeniem obowiązujących zobowiązań prawnych oraz ewentualnych procedur prawnych i administracyjnych. W stosownych przypadkach sygnalista korzysta również z ochrony przed odpowiedzialnością cywilną i karną, a także z ochrony przed odwetem i dyskryminacją.

Z powodu dokonanego zgłoszenia wobec pracowników nie będą podejmowane żadne kroki dyscyplinarne ani dyskryminujące, nawet jeśli fakty nie zostaną udowodnione w zakresie, w jakim tacy pracownicy działali zgodnie z wcześniej określonymi kryteriami.

Natomiast niewłaściwe lub podstępne korzystanie z tego systemu lub korzystanie z niego w złej wierze może skutkować sankcjami dyscyplinarnymi i postępowaniem sądowym.